

Godkendt af bestyrelsen den 26. april 2017



 **Indutrade**

Adfærdskodeks for Indutrade-koncernen



"Adfærdskodeksen vejleder os, men det er det personlige ansvar, der spiller den afgørende rolle."



Til alle medarbejdere i Indutrade,

Indutrades forretningsfilosofi – iværksætterkultur og decentraliseret ledelse – er en af nøglerne til virksomhedens succes, hvilket det har været siden starten i 1978. Indutrade fortsætter med at vokse i kraft af opkøb af veldrevne og profitable virksomheder, der fra dag ét deler vores værdier og den måde, vi driver forretning på. Med flere medarbejdere i flere lande har vi et større behov for at understrege – både over for os selv og for omverdenen – grundlaget for vores holdninger.

En filosofi bygget på stor frihed under ansvar stiller store krav til hver enkelt medarbejders integritet. Gennem professionel, ærlig og etisk adfærd opbygger vi en virksomhedskultur inden for hvis rammer vi effektivt og troværdigt leverer gode resultater og skaber værdi for kolleger, kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere. I denne adfærdskodeks fremlægger vi nogle få vigtige og overordnede principper og retningslinjer, der understøtter vores beslutningsproces. Den afspejler hvem vi gerne vil være, og hvordan vi gerne vil opfattes.

Det er alle medarbejderes ansvar – mit og dit – at kende adfærdskodeksen og overholde den i det daglige arbejde. Jeg opfordrer dig til at diskutere adfærdskodeksen med dine arbejdskolleger, dine overordnede eller med mig og mine kolleger i koncernledelsen. Ved at holde denne diskussion i live, former vi den virksomhedskultur yderligere, som vi alle er stolte af.

Johnny Alvarsson, direktør og CEO

Forretningsmoral

Medarbejderforhold

**Opkøb og
udvikling**

**Sundhed og
sikkerhed**

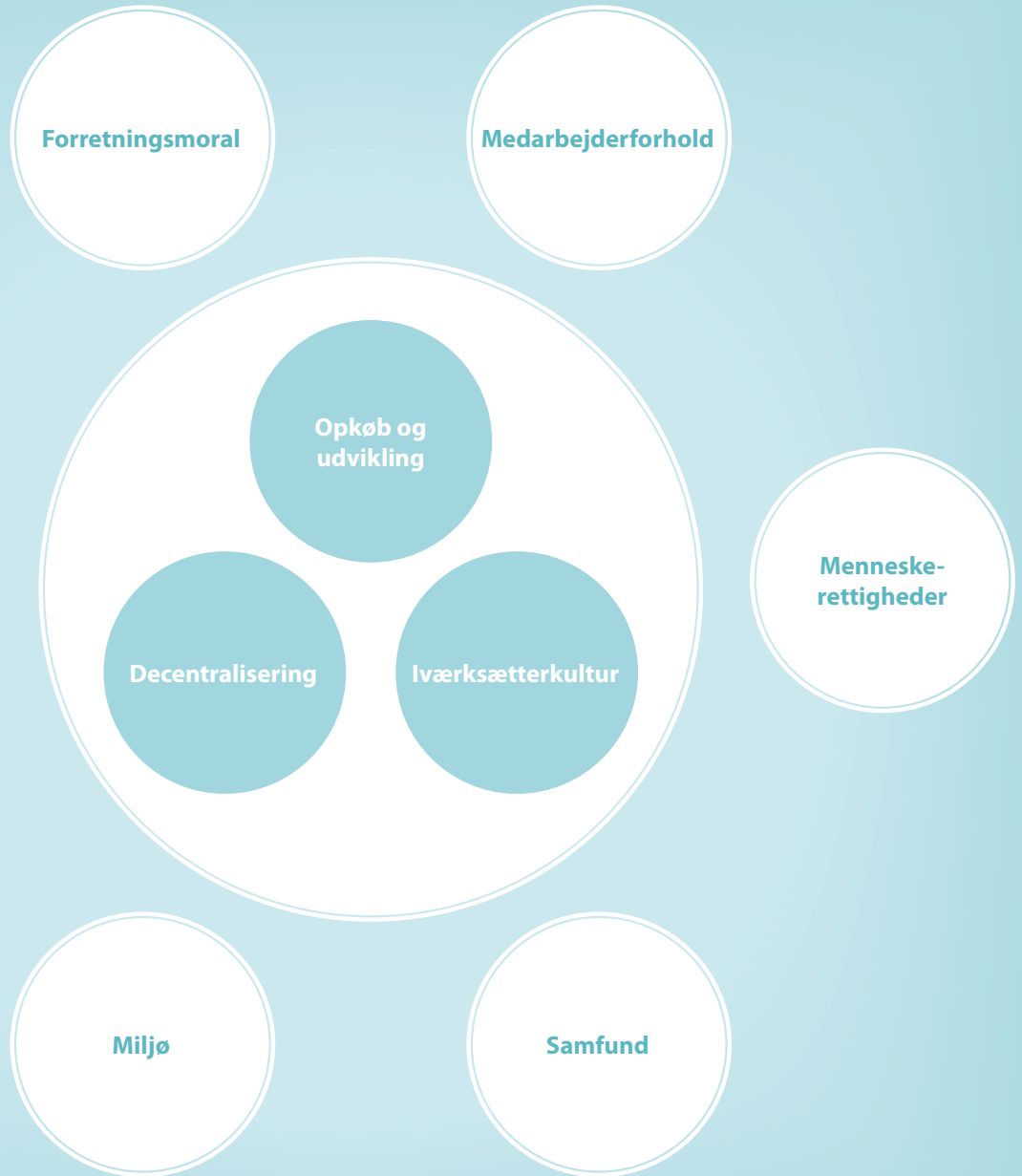
**Menneske-
rettigheder**

Decentralisering

Iværksætterkultur

Miljø

Samfund



Indutrade er en voksende koncern i en foranderlig verden. Vi lever i en tid, hvor miljømæssige, sociale og forretningsmoraliske emner får væsentlig større betydning for, hvordan virksomheder opfattes og agerer.

ADMINISTRATION AF ADFÆRDSKODEKSEN

- Adfærdskodeksen er godkendt af Indutrades bestyrelse. Bestyrelsen vurderer årligt kodeksen og brugen af den og opdaterer den, når det er nødvendigt.
- Direktørerne i de respektive datterselskaber har det fulde ansvar for at gøre deres medarbejdere bekendt med adfærdskodeksen og for at sikre, at kodeksen overholdes inden for deres egen organisation.
- Direktørerne bestemmer også, om der er andre parter i virksomhedens værdikæde, der skal omfattes af adfærdskodeksen, såsom forhandlere, entreprenører og underleverandører.
- Indutrades ledelse er ansvarlig for at følge op på, om adfærdskodeksen er kendt og overholdes i koncernens datterselskaber. Det er en del af den årlige monitoring af den interne kontrol.
- Alle medarbejdere opfordres til at rapportere afvigelser fra adfærdskodeksen – først og fremmest til deres umiddelbart overordnede og i anden række til et medlem af ledelsen eller via koncernens whistleblower-funktion: whistleblow@indutrade.se



HVORFOR HAR VI EN ADFÆRDSKODEKS?

Adfærdskodeksen er et udtryk for, hvem vi er, og hvordan vi driver forretning hos Indutrade. Den beskriver de principper, som vi alle skal forstå, og den giver os vejledning i, hvordan det forventes, at vi agerer i det daglige arbejde og over for forskellige personer i vores sektor. Den forklarer også, hvad du som arbejdstager kan forvente af din arbejdsgiver inden for Indutrade-koncernen.

Adfærdskodeksen har sit udgangspunkt i værdigrundlaget der er formuleret i Global Compacts principper for virksomheders arbejde med samfundsansvar, OECD retningslinjerne for multinationale virksomheder og andre internationalt almindeligt anerkendte normer. Den dækker ikke alle tænkelige situationer eller lovgivninger, retningslinjer og interne regler. I visse situationer, f.eks. i lande med dårligt fungerende lovgivning og kontrol, kan adfærdskodeksens krav være strengere end lokal sædvane og praksis. I så fald skal vi altid holde os til vores egne principper.

HVEM ER OMFATTET AF ADFÆRDSKODEKSEN?

Adfærdskodeksen gælder for alle medarbejdere i Indutrade-koncernen i alle lande. Vi har alle ansvaret for at sikre, at alle kodeksens grundlæggende principper

overholdes og konkretiseres i de aktiviteter, vi repræsenterer som individer.

Personer i overordnede stillinger har et særligt ansvar for at vise sig som det gode eksempel og for at støtte deres medarbejdere i at agere i henhold til adfærdskodeksen. Desuden vil lederne stå til rådighed for personer, som har etiske spørgsmål, eller som vil rapportere om afvigelser fra kodeksen.

Endvidere skal alle datterselskaber overveje, om der er andre parter i virksomhedens sfære eller værdikæde, der skal omfattes af adfærdskodeksen, såsom forhandlere, entreprenører, underleverandører og agenter. Vi arbejder med forhandlere og kunder, der deler de værdier, der fastsættes i Indutrades adfærdskodeks.

Alle medarbejdere opfordres indtrængende til at rapportere om afvigelser fra adfærdskodeksen.

HVAD SKER DER, HVIS ADFÆRDSKODEKSEN OVERTRÆDES?

Hvis du ser noget, der bekymrer dig, eller som muligvis udgør en overtrædelse af adfærdskodeksen, skal du rapportere det med det samme. Indutrade tager alle rapporterede overtrædelser alvorligt, undersøger sagen og tager de passende skridt.

Den information, vi får fra dig, bliver behandlet fortroligt. Bortset fra lovovertrædelser bliver informationen kun givet til de personer, der skal informeres, så sagen kan blive behandlet.

Du skal altid vide, at din rapportering er i dine kollegers og din virksomheds interesse, og en person, der har rapporteret en begrundet mistanke, vil aldrig blive udsat for nogen form for repressalier.

HVORDAN RAPPORTERER JEG EN MULIG OVERTRÆDELSE?

Din leder er normalt den person, der er bedst egnet til at behandle din sag. Hvis du af en eller anden grund føler dig utryk ved at tale med din leder, eller hvis du føler, at den sag eller klage, du har rapporteret, ikke bliver taget alvorligt, kan du altid kontakte et medlem af koncernledelsen eller henvende dig til Indutrades whistleblower-funktion ved at skrive om din mistanke til denne e-mailadresse: whistleblow@indutrade.se. Jan Öhman, CFO i Indutrade og bestyrelsesskeretær, modtager og behandler din rapportering.

Hvis du har rapporteret en formodet overtrædelse af adfærdskodeksen, kan du forvente, at din rapportering bliver undersøgt fortroligt, omgående og professionelt. Hvis det kan bevises, at der har fundet en overtrædelse sted, vil Indutrades ledelse se på sagen og beslutte, hvilke skridt der skal tages. Du får en tilbagemelding om, hvordan din rapportering er blevet behandlet.



Vi optræder med integritet og høje etiske standarder i alle vores forretningsforhold.

Indtradede og vores datterselskaber har mange forskellige forretningsforhold med forhandlere, kunder, kandidater til nye opkøb og interessenter. For at vi kan vokse og udvikle os, skal vi bevare en høj tillid blandt vores vigtigste interessenter og personer i vores sektor og være en pålidelig partner. Her er ingen genvej – vi skal gøre det rigtige i alle situationer.

- Vi følger de gældende love og bestemmelser i alle de lande, hvor vi arbejder.
- Bestikkelse og alle former for korrupsion er strengt forbudt. Ingen, der arbejder i Indtradedes navn eller i nogle af datterselskabernes navne, må bevilge, tilbyde, modtage eller fremme betalinger, gaver eller andre upassende goder, der kunne påvirke eller opfattes som om, de kunne påvirke objektiviteten af en forretningsmæssig eller statslig beslutning.
- Du må kun tilbyde eller modtage gaver, måltider og underholdning, hvis dette er i overensstemmelse med gældende love og generelt accepteret forretningspraksis. Hvis du ikke er sikker, skal du kontakte din leder.
- Al succes skal bygges på sund forretningskultur og fair konkurrence. Vi overholder altid den gældende konkurrencelovgivning, der forbyder aftaler, og aftaler mellem konkurrenter, der begrænser konkurrencen. Dette omfatter prisaftaler, opdeling af kunder og geografiske markeder, karteller og misbrug af en dominerende position.
- Du skal altid agere, så det er i den bedste interesse for Indtradede og din virksomhed og undgå interessekonflikter. Der opstår en personlig konflikt, hvis dine private interesser, personlige forhold og eksterne aktiviteter påvirker eller giver indtryk af at påvirke den måde, hvorpå du udfører dine arbejdsopgaver.
- Insideinformation er information, som ikke er alment tilgængelig, og som formodes at kunne påvirke Indtradedes aktiepris. Hvis du har insideinformation om Indtradede, må du hverken købe eller sælge Indtradede-aktier. Du må heller ikke afsløre denne form for information over for tredjemand, såsom venner og familiemedlemmer, ved f.eks. at anbefale dem at købe Indtradede-aktier.
- Vi vil altid tilstræbe at Indtradedes informationer er åbne, korrekte, kontinuerlige, hurtige og af bedste kvalitet, og at de er afgivet i overensstemmelse med gældende love, regulativer, regnskabsstandarder og normer.



Vi tager ansvar for egen og andres sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen.

Indtrædere bestræber sig på at tilbyde alle medarbejdere en sikker og sund arbejdsplads. Herunder naturligvis at undgå oplagte fysiske risici. Det kan være en stor udfordring at skulle påvirke folks holdninger og adfærd ligesom at modvirke stress og psykosocial problemer. Vi har et fælles ansvar for at gøre hinanden opmærksomme på helbreds- og sikkerhedsrisici og for at skabe arbejdspladser, hvor folk har det godt og kan gøre et godt stykke arbejde.

- Alle medarbejdere skal være opmærksomme på og overholde de gældende regler, politikker og procedurer for sundhed og sikkerhed inden for deres arbejdsområde.
- Alle medarbejdere er ansvarlige for at afhjælpe eller rapportere højrisikable arbejdsforhold, uheld, arbejdsrelaterede skader og sygdomme. Desuden skal alle ledere sikre, at alle medarbejdere og entreprenører får den oplæring og det beskyttelsesudstyr, der er nødvendigt.
- Vi viser omtanke og tager ansvar ved at gøre indsigelser, hvis en kollega er uforsigtig under udførelsen af sit arbejde.



Forholdet mellem arbejdsgiver og arbejdstager er karakteriseret af åbenhed, respekt og indflydelse.

Alle arbejdspladser inden for Indutrade-koncernen er unikke, og de har alle deres egen historie. Firmakultur findes ikke i væggene, men i den måde vi behandler hinanden på, hver dag. For os er det en selvfølge, at interaktionen mellem arbejdsgiver og arbejdstager er bygget på gensidig respekt, og at vi kan være åbne og modtagelige over for både kritik og gode ideer.

- Virksomheden skal bevare en åben og ærlig dialog med medarbejderne og deres repræsentanter. Alle medarbejdere skal behandles med værdighed og respekt, og de skal tilbydes muligheder for at udvikle sig og få ny viden. Alle medarbejdere skal være velkomne til at udtrykke deres mening om arbejdspladsen med deres ledere.
- Vi anerkender medarbejdernes fundamentale ret til at bestemme, om de vil være repræsenteret af fagforeninger, ligesom vi anerkender medarbejdernes og deres fagforeningers ret til at føre kollektive forhandlinger. Vi respekterer også en medarbejders ret til at undlade at være medlem af en fagforening.
- Vi betaler løn og udbytte i henhold til de gældende love og kollektive aftaler. Hvis der ikke er nogen kollektive aftaler, overholder vi den gældende norm i industrien. Vi stræber efter ligeløn for lige arbejde og er imod urimelige lønforskelle mellem mænd og kvinder.
- Vi værdsætter og bestræber os på at udvikle en mangfoldighed blandt vores medarbejdere. Alle nyansættelser bliver udført objektivt uanset køn, civilstatus, forældreskab, etnisk eller national oprindelse, seksuel orientering, tro, politisk tilhørsforhold, alder, handicap eller andre kategorier, der er beskyttet af loven.
- Chikane, trusler eller anden upassende opførsel er ikke tilladt.



Vi tilstræber at respektere og beskytte de grundlæggende menneskerettigheder.

Indtræde er en voksende koncern med datterselskaber i 27 lande på fire forskellige kontinenter. Uanset hvor i verden vi arbejder, skal menneskers grundlæggende friheder og rettigheder respekteres og beskyttes. I vores egne aktiviteter og i sammenhænge, som vi kan påvirke, tilstræber vi at sikre, at menneskers friheder og rettigheder respekteres og beskyttes.

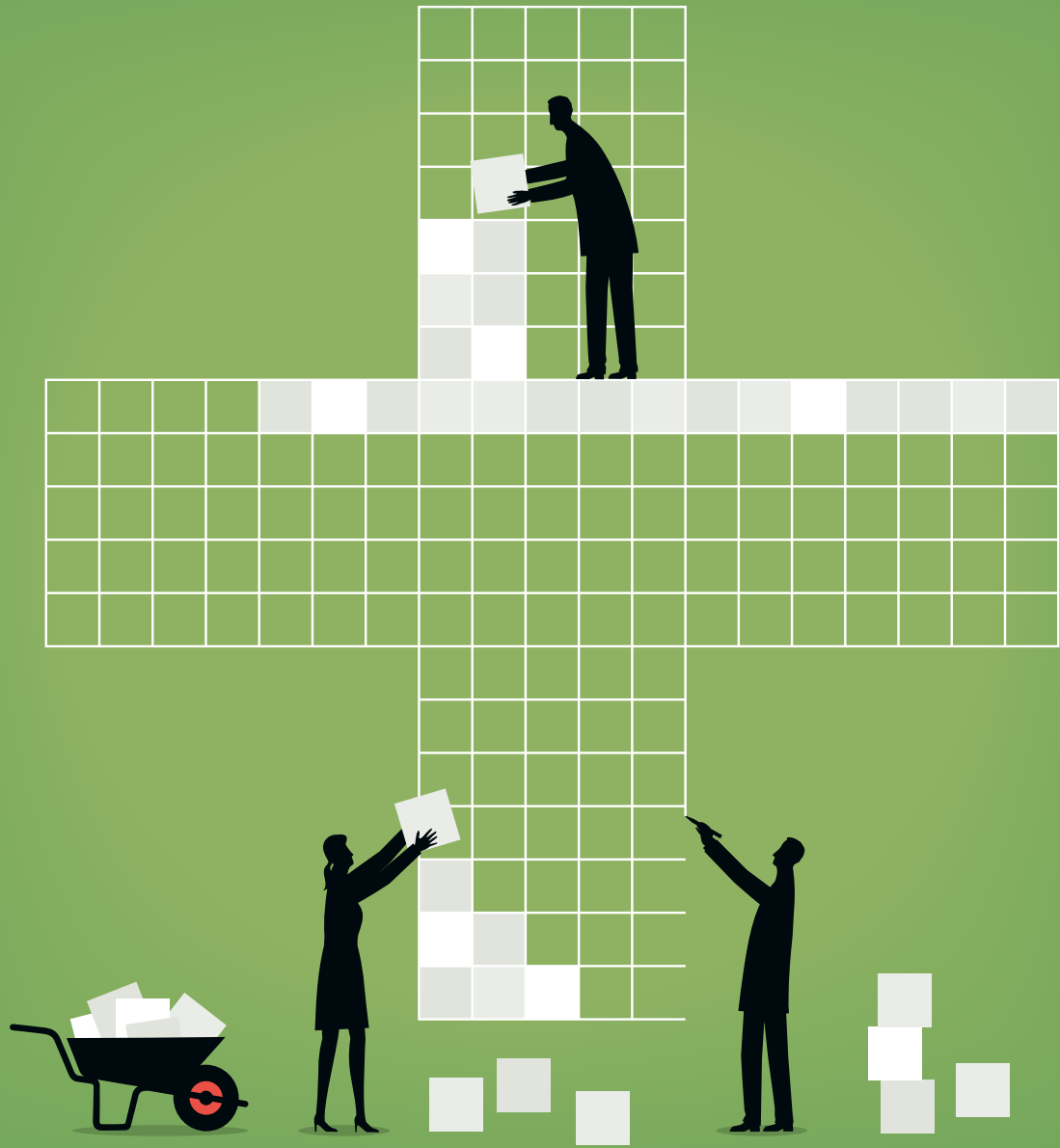
- Vi vil bevare og kommunikere vores værdier og krav på arbejdspladsen og over for vores forretningspartnere.
- Vi vil sikre, at menneskerettighederne ikke bliver overtrådt, og at vi altid handler resolut i de tilfælde, hvor vi ser en risiko for en overtrædelse.
- Vi tolererer ikke børnearbejde eller nogen form for tvangsarbejde i vores egne aktiviteter eller blandt vores forhandlere og leverandører. Vi overholder nøje de nationale og internationale love om lavalder alle steder, hvor vi har aktiviteter, og vi er særligt vidende, når vi ansætter unge mennesker. Ingen medarbejder bliver bedt om at aflevere sine identifikationsdokumenter eller betale et depositum ved starten af sin ansættelse.
- Vi værner om den personlige integritet og sikrer at persondata og oplysninger, som virksomheden måtte indhente eller anvende i dens aktiviteter, håndteres i overensstemmelse med gældende love og regler.



Vi tilstræber konstant at reducere vores påvirkning af miljøet, ligesom vi hjælper vores kunder med at reducere deres.

Indtræde har aktiviteter inden for produktion og salg af produkter. Alle aktiviteter har det til fælles, at vi har et meget højt niveau af teknisk ekspertise og er førende på markedet inden for vores respektive niches. På basis af dette tør vi godt love, at vi altid tilstræber at forbedre vores aktiviteter og produkter ud fra et miljømæssigt perspektiv, og at vi kan hjælpe vores kunder med at skabe miljømæssige fordele.

- Vi skal have et godt kendskab til og overholde de gældende miljølove og produktstandarder i forbindelse med vores respektive aktiviteter.
- Vi vil arbejde systematisk for at forbedre vores egne aktiviteter, hvad angår energi- og ressourceeffektivitet, udledninger, affaldshåndtering, transport og andre relevante miljømæssige aspekter.
- Vi vil konstant udvikle vores kompetencer og samarbejde med vores kunder, så vi altid kan tilbyde det produkt eller den løsning, der er bedst set ud fra et miljømæssigt synspunkt.



Vi er gode naboer og udnytter de muligheder, der er, for at styrke de samfund, vi arbejder i.

Der er stærke bånd mellem virksomhederne i Indutrade-koncernen, og mange af vores aktiviteter er placeret i mindre byer. Vores forretningsfilosofi omfatter en forpligtelse til at blive på stedet, drage fordel af og udvikle den eksisterende kompetence og bidrage til at skabe stabilitet i aktiviteterne.

- Vi hjælper med at styrke de samfund, vi arbejder i, ved at drive en vital og langsigtet forretning.
- Vi skaber forhold, så vi kan vokse gennem en aktiv og konstruktiv dialog med myndigheder, beslutningstagere, uddannelsesinstitutioner og civilsamfund.
- Vi overholder de skatteregler, der gælder i de respektive lande og kommuner, som vores aktiviteter udføres i, og vi betaler de skatter, der knytter sig til disse aktiviteter.
- Vi tilstræber at ansætte nye medarbejdere lokalt, og vi tilbyder jobs og praktikpladser til unge.

Har du spørgsmål til adfærdskodeksen?

Kontakt venligst:

Bo Annvik, direktør og CEO

bo.annvik@indutrade.se

+46 8 703 03 00

Jan Öhman, CFO

jan.ohman@indutrade.se

+46 70 226 75 34



Indutrade AB (publ)

Box 6044, SE-164 06 Kista, Sweden

Kontoradresse: Raseborgsgatan 9

Telefon: +46 8 703 03 00

E-mail: info@indutrade.se

www.indutrade.se